



Fundo de Previdência Municipal de Terra Boa

Exercício
2015

Balancete da Despesa Orçamentária - Geral (Sintético)

Mês de: Dezembro

Especificação

Dotação
Inicial
Autorizada

Créditos
no mês
até mês

Anulações
no mês
até mês

Empenhos
no mês
até mês

Liquidação
no mês
até mês

Pagamentos
no mês
até mês

Saldo
a pagar
da Dotação

CONSOLIDAÇÃO GERAL



Fundo de Previdência Municipal de Terra Boa

Balancete da Receita Orçamentária

Exercício
2016

Mês de: Dezembro

Código	Ficha	Descrição	Receita Prevista (a)	Receita Atualizada (b)	Unid. Orçamental Município de Terra Boa		Unid. Gestora CONSOLIDAÇÃO GERAL		Diferença p/ (+ / -) (b - e)
					Arrecadado no Mês (c)	Anulado no Mês (d)	Total Arrecadado no Mês (c - d)	Arrecadado até o Mês (e)	
1.0.0.0.00.00.00		RECEITAS CORRENTES	3.250.000,00	3.250.000,00	425.136,29	0,00	425.136,29	3.580.522,77	-330.522,77
1.2.0.0.00.00.00		RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.300.000,00	1.300.000,00	200.208,56	0,00	200.208,56	1.120.467,49	179.532,51
1.2.1.0.00.00.00		CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	1.300.000,00	1.300.000,00	200.208,56	0,00	200.208,56	1.120.467,49	179.532,51
1.2.1.0.29.00.00		CONTRIBUIÇÕES PARA O REGIME PRÓPRIO DE	1.300.000,00	1.300.000,00	200.208,56	0,00	200.208,56	1.120.467,49	179.532,51
1.2.1.0.29.07.00		Contribuição Servidor Ativo p/ Regime Próprio de	1.250.000,00	1.250.000,00	197.652,52	0,00	197.652,52	1.081.995,67	168.004,33
1.2.1.0.29.09.00		Contribuição Servidor Inativo p/ Regime Próprio de	50.000,00	50.000,00	2.556,04	0,00	2.556,04	38.471,82	11.528,18
1.3.0.0.00.00.00		RECEITA PATRIMONIAL	1.700.000,00	1.700.000,00	199.827,41	0,00	199.827,41	2.284.557,50	-584.557,50
1.3.2.0.00.00.00		RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	1.700.000,00	1.700.000,00	199.827,41	0,00	199.827,41	2.284.557,50	-584.557,50
1.3.2.9.00.00.00		OUTRAS RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS	1.700.000,00	1.700.000,00	199.827,41	0,00	199.827,41	2.284.557,50	-584.557,50
1.3.2.9.00.28.00		RECEITA DE VALORES MOBILIÁRIOS	1.700.000,00	1.700.000,00	199.827,41	0,00	199.827,41	2.284.557,50	-584.557,50
1.3.2.9.00.28.10		Remuneração de Investimento em Rende Fixa - (00040)	1.250.000,00	1.250.000,00	172.631,51	0,00	172.631,51	2.034.593,93	-784.593,93
1.3.2.9.00.28.20		Remuneração de Aplicação Financeira - (00551)	150.000,00	150.000,00	27.195,90	0,00	27.195,90	249.963,57	-99.963,57
1.3.2.9.00.28.30		Remuneração de Aplicação Financeira - (001)	300.000,00	300.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300.000,00
1.9.0.0.00.00.00		OUTRAS RECEITAS CORRENTES	250.000,00	250.000,00	25.100,32	0,00	25.100,32	175.497,78	74.502,22
1.9.2.0.00.00.00		INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	250.000,00	250.000,00	25.100,32	0,00	25.100,32	175.497,78	74.502,22
1.9.2.2.00.00.00		RESTITUIÇÕES	250.000,00	250.000,00	25.100,32	0,00	25.100,32	175.497,78	74.502,22
1.9.2.2.10.00.00		COMPENSAÇÕES FINANCEIRAS ENTRE O RGPS E O	250.000,00	250.000,00	25.100,32	0,00	25.100,32	175.497,78	74.502,22
1.9.2.2.10.01.00		Compensações Financeiras entre RGPS e o RPPS -	250.000,00	250.000,00	25.100,32	0,00	25.100,32	175.497,78	74.502,22
7.0.0.0.00.00.00		RECEITAS CORRENTES INTRAORÇAMENTÁRIAS	2.483.000,00	2.483.000,00	767.248,45	0,00	767.248,45	2.984.376,88	-501.376,88
7.2.0.0.00.00.00		RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.483.000,00	2.483.000,00	767.248,45	0,00	767.248,45	2.984.376,88	-501.376,88
7.2.1.0.00.00.00		CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	2.483.000,00	2.483.000,00	767.248,45	0,00	767.248,45	2.984.376,88	-501.376,88
7.2.1.0.29.00.00		CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS AO REGIME	2.483.000,00	2.483.000,00	767.248,45	0,00	767.248,45	2.984.376,88	-501.376,88
7.2.1.0.29.01.00		Contribuição Patronal para o Regime Próprio de Previdência	2.483.000,00	2.483.000,00	767.248,45	0,00	767.248,45	2.984.376,88	-501.376,88
Total			5.733.000,00	5.733.000,00	1.192.384,74	0,00	1.192.384,74	6.564.899,65	-831.899,65

Parâmetro: CONSOLIDAÇÃO GERAL



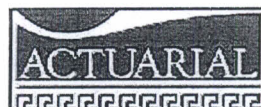
Fundo de Previdência Municipal de Terra Boa

Balancete da Despesa Orçamentária - Geral (Sintético)

Mês de: Dez

Especificação	Dotação Inicial Autorizada	Créditos no mês até mês	Anulações no mês até mês	Empenhos no mês até mês	Liquidação no mês até mês	Pagamentos no mês até mês	
001.003 - Fundo de Previdência Municipal de Terra Boa - FUNDO ESPECIAL							
Poder: EXECUTIVO							
Órgão: 01 FUNDO DE PREVIDENCIA MUNICIPAL DE TERRA BOA							
Unidade Executora: 01.001 FUNDO DE PREVIDENCIA MUNICIPAL							
Unidade Orçamentária: 01.00.1 FUNDO DE PREVIDENCIA MUNICIPAL							
3.1.90.010000	Aposentadorias e Reformas	3.428.000,00	0,00	0,00	319.042,53	319.042,53	319.042,53
		3.428.000,00	0,00	0,00	2.701.767,73	2.701.767,73	2.701.767,73
3.1.90.030000	Pensões	900.000,00	0,00	0,00	49.240,06	49.240,06	49.240,06
		900.000,00	0,00	0,00	391.309,88	391.309,88	391.309,88
3.1.90.050000	Outros Benefícios Previdenciários	1.150.000,00	0,00	0,00	29.312,02	29.312,02	29.312,02
		1.150.000,00	0,00	0,00	264.330,19	264.330,19	264.330,19
3.1.90.130000	Obrigações Patronais - INSS	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3.3.90.300000	Material de Consumo	50.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		50.000,00	0,00	0,00	285,00	285,00	285,00
3.3.90.360000	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		30.000,00	0,00	0,00	2.102,08	2.102,08	2.102,08
3.3.90.390000	Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	150.000,00	0,00	0,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
		150.000,00	0,00	0,00	28.537,00	28.537,00	28.537,00
4.4.90.520000	Equipamentos e Material Permanente	10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		10.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total da Unidade Orçamentária:	5.733.000,00	0,00	0,00	398.794,61	398.794,61	398.794,61
		5.733.000,00	0,00	0,00	3.388.331,88	3.388.331,88	3.388.331,88
	Total da Unidade Executora:	5.733.000,00	0,00	0,00	398.794,61	398.794,61	398.794,61
		5.733.000,00	0,00	0,00	3.388.331,88	3.388.331,88	3.388.331,88
	Total do Órgão:	5.733.000,00	0,00	0,00	398.794,61	398.794,61	398.794,61
		5.733.000,00	0,00	0,00	3.388.331,88	3.388.331,88	3.388.331,88
	Total do Poder:	5.733.000,00	0,00	0,00	398.794,61	398.794,61	398.794,61
		5.733.000,00	0,00	0,00	3.388.331,88	3.388.331,88	3.388.331,88
	Total por Gestora:	5.733.000,00	0,00	0,00	398.794,61	398.794,61	398.794,61
		5.733.000,00	0,00	0,00	3.388.331,88	3.388.331,88	3.388.331,88
	Total do Geral:	5.733.000,00	0,00	0,00	398.794,61	398.794,61	398.794,61
		5.733.000,00	0,00	0,00	3.388.331,88	3.388.331,88	3.388.331,88

CONSOLIDAÇÃO GERAL



FPSMTB

**Fundo de Previdência Social do Município de
Terra Boa – PR**

**FPSMTB – TERRA BOA - PR
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2016 Data Base:31/12/2015**



Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Benjamin Constant, 67 Conj.404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41)3322-2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	17
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	19
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	20
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	22
9. Parecer Atuarial.....	25

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo 10 do RREO



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Fundo de Previdência Social do Município de Terra Boa/PR – FPSMTB**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41 e 47 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Terra Boa - PR** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2015**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

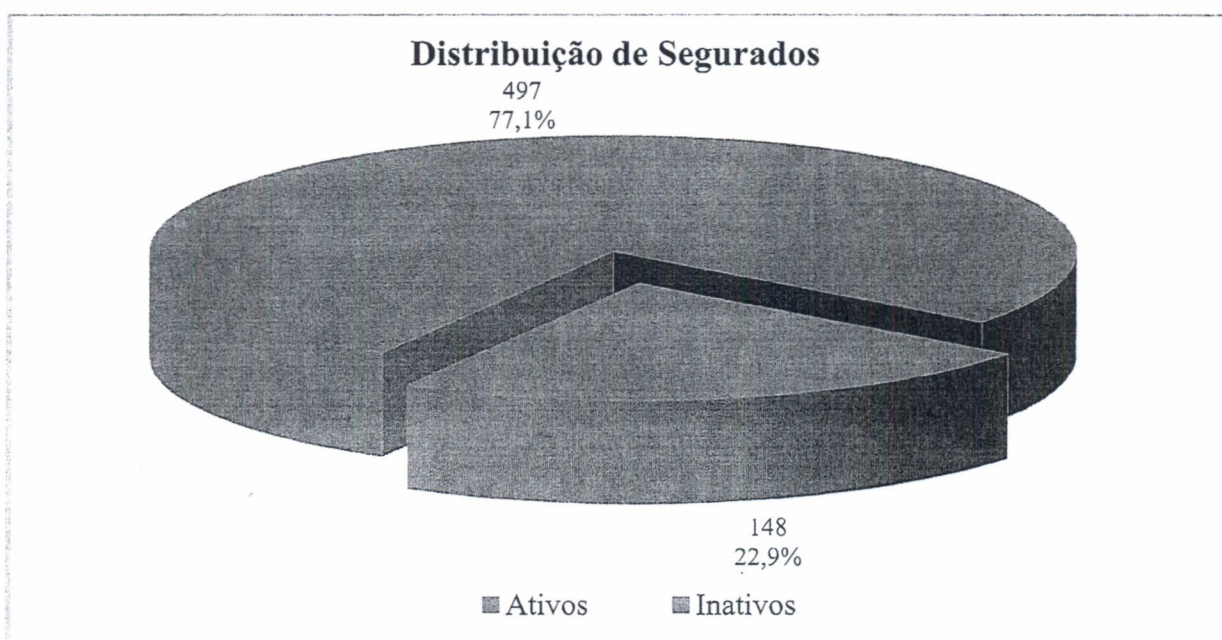
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos

31/12/2015

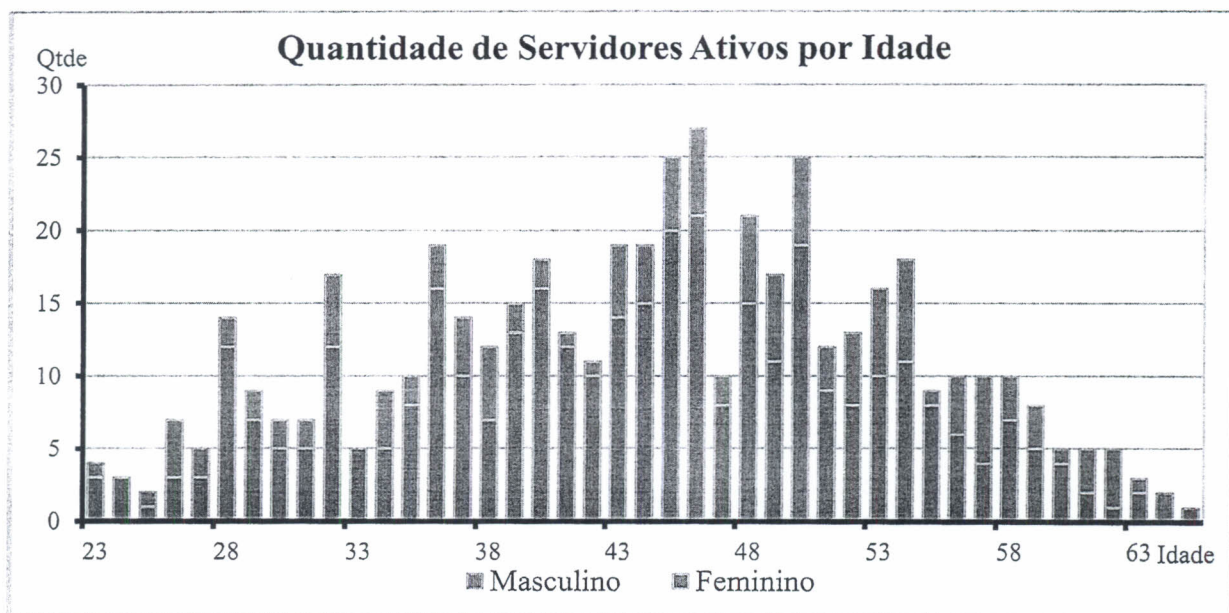
Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	497	148	645
Remuneração/Provento Médio (R\$)	1.536,86	1.392,09	1.503,64

Gráfico I – Distribuição de Segurados:



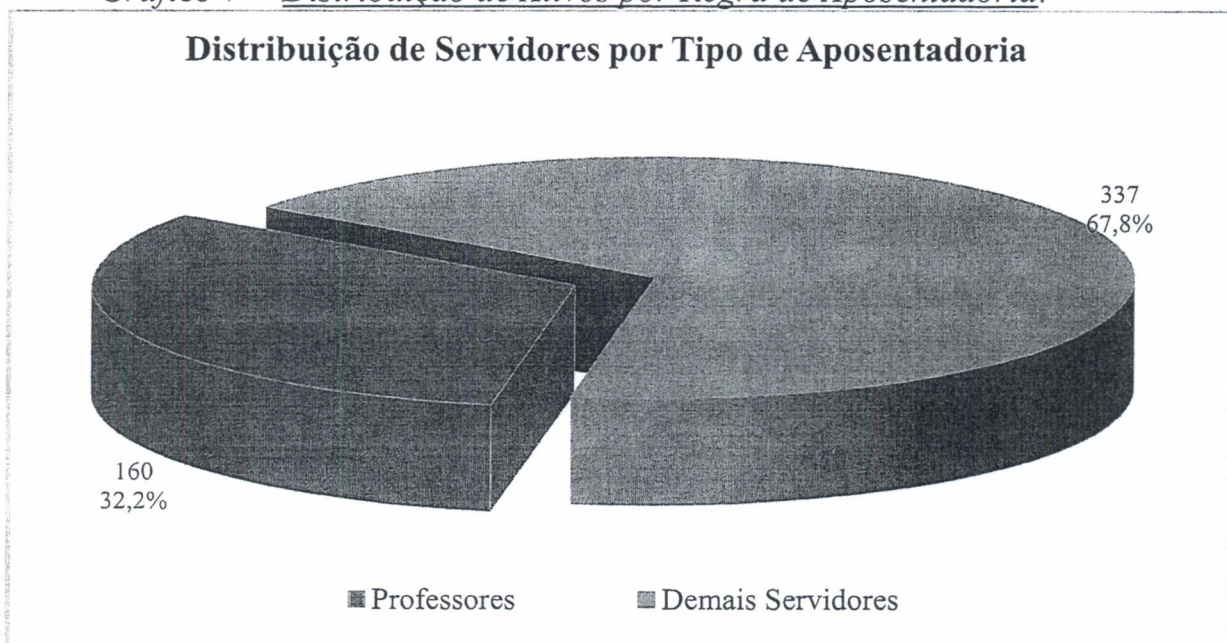
O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

Gráfico IV – *Distribuição de Ativos por Idade e Sexo:*



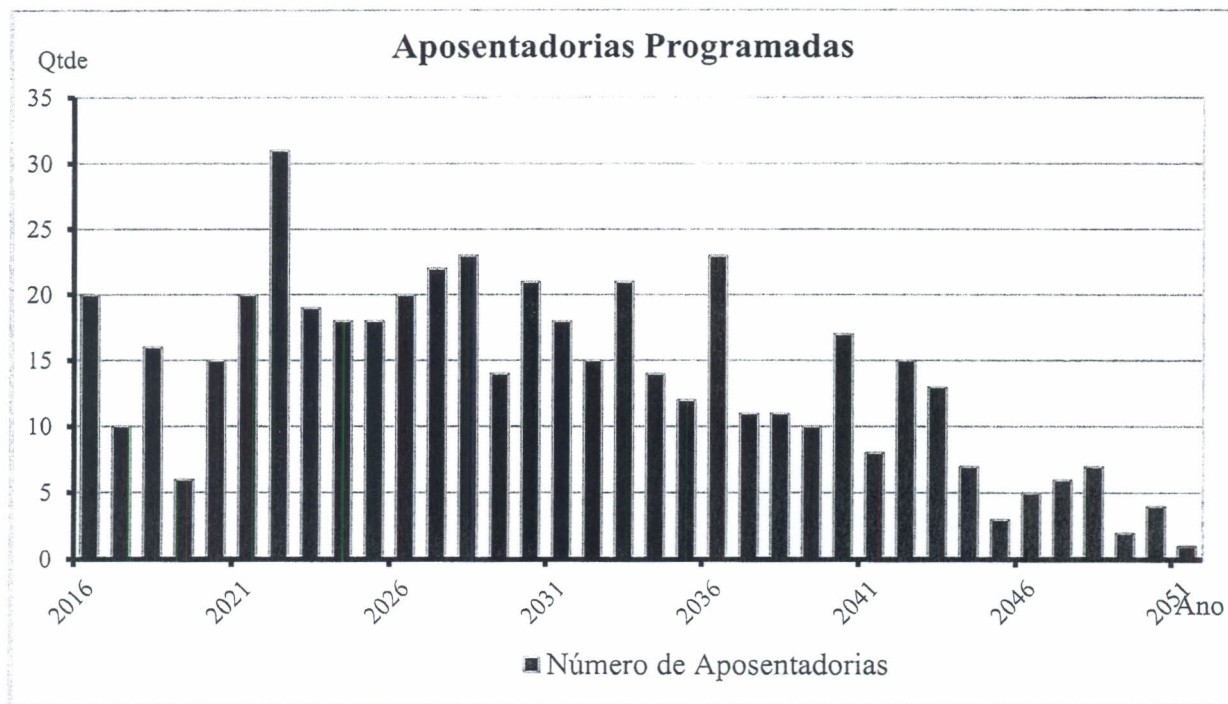
O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – *Distribuição de Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

Gráfico VI – Distribuição de Ativos por Número de Aposentadorias:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.



3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas

31/12/2015

Tipo de Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	12	8	20
	Idade Média	60,6	61,9	61,1
	Benef(R\$)	1.740,43	873,11	1.393,50
Tempo de Serviço	Quantidade	14	39	53
	Idade Média	67,0	60,8	62,4
	Benef(R\$)	1.987,50	1.919,62	1.937,55
Idade	Quantidade	16	32	48
	Idade Média	76,3	65,3	68,9
	Benef(R\$)	818,51	1.012,65	947,94
Professor	Quantidade	0	1	1
	Idade Média	0,0	58,0	58,0
	Benef(R\$)	0,00	1.972,58	1.972,58
Pensionistas	Quantidade	8	16	24
	Idade Média	61,4	62,6	62,2
	Benef(R\$)	1.403,25	949,62	1.100,83
Compulsória	Quantidade	1	1	2
	Idade Média	77,0	78,0	77,5
	Benef(R\$)	788,00	788,00	788,00
Total Geral	Quantidade	51	97	148
	Idade Média	67,7	62,8	64,5
	Benef(R\$)	1.447,46	1.362,98	1.392,09

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

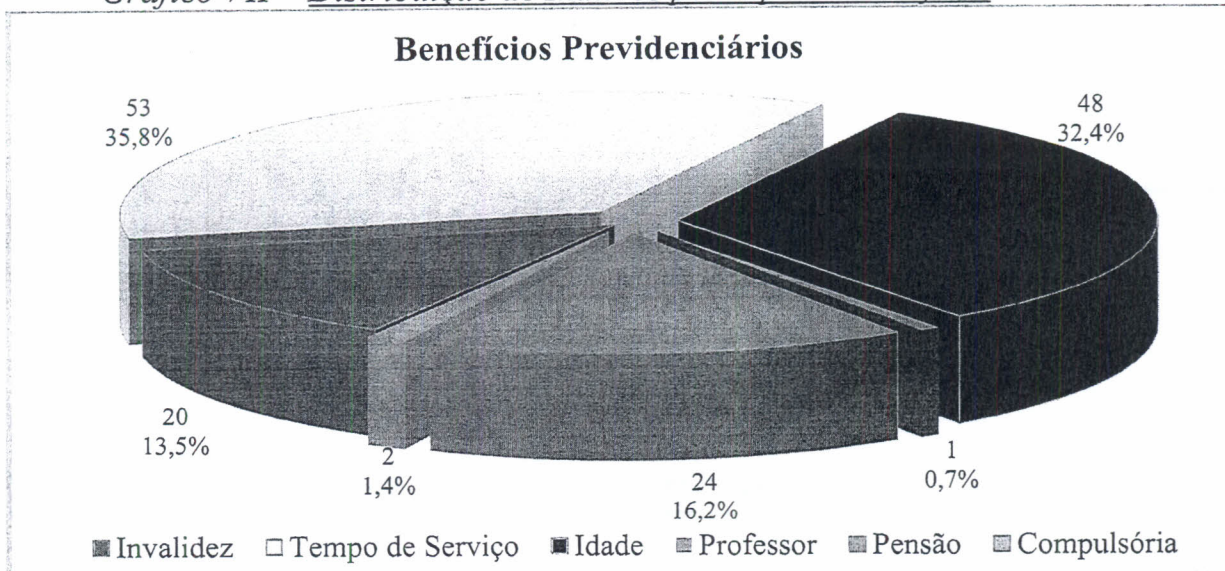
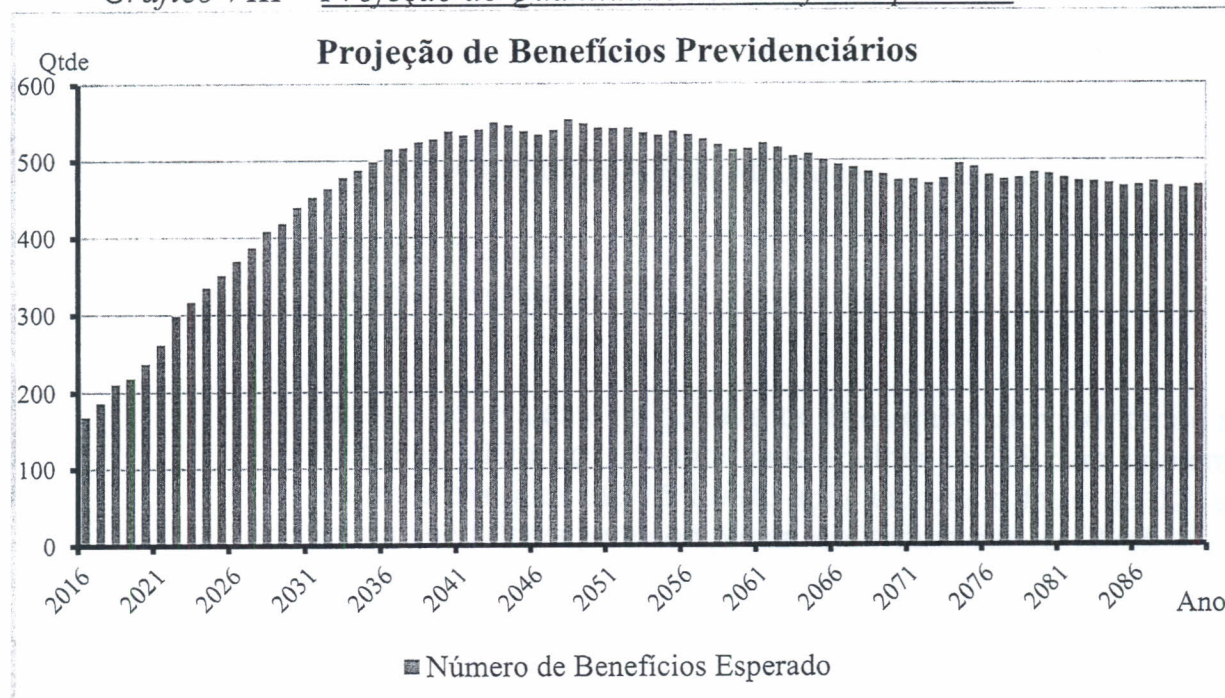


Gráfico VIII – Projeção de Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão e também as futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

Mulher: 30+b+p anos
 Sendo:



b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescerá ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n= número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

4.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003

(E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:



Homem: 35 anos
Mulher: 30 anos
Idade:
Homem: 60 anos
Mulher: 55 anos
Serviço Público: 20 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:
 $RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:
Homem: 30 anos
Mulher: 25 anos
Serviço Público: 20 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:
 $RMI = P_A$

4.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:
Homem: 35 anos
Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos
Mulher: 55 anos
Carreira: 10 anos
Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):



Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70/75 anos (*de acordo com LC Federal 152/2015*)

Mulher: 70/75 anos (*de acordo com LC Federal 152/2015*)

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:



Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

$P_I = \text{Proventos na Inatividade}$

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < \text{R\$ } 1.089,72$

$$RMI = \text{R\$ } 37,18$$

se $P_A < \text{R\$ } 725,02$

$$RMI = \text{R\$ } 26,20$$

se $\text{R\$ } 725,02 < P_A < 1.089,72$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$$RMI = P_A$$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$$RMI = P_A$$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < \text{R\$ } 1.089,72$

$$RMI = P_A$$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração dos resultados não foi considerado que a alíquota normal inclui a taxa de administração. A taxa é suportada adicionalmente à alíquota normal, conforme previsto no art. 13 da Lei Municipal nº 868/2006.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2013
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,64% aa;
- b) O crescimento dos proventos utilizado foi de 0,64% aa;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Utilizou-se a hipótese de Gerações Futuras, pela reposição integral da massa de ativos (1:1). Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação;
- g) Para o cálculo dos benefícios de auxílio-doença, salário-maternidade e salário-família, foram observados o valor médio dos dispêndios com estes benefícios nos últimos 3 anos:

Benefícios	2013	2014	2015	Média
Salário-Família	22.853,45	21.608,85	28.808,69	24.423,66
Salário-Maternidade	55.201,32	41.800,89	63.797,45	53.599,89
Auxílio - Doença	180.130,42	133.392,43	114.064,10	142.528,98



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Dados informados pelo Fundo de Previdência Social do Município de Terra Boa/PR – FPSMTB:

31/12/2015

ITENS		VALOR (R\$)	
Valor do Ativo Total Financeiro Considerado na Avaliação		14.220.025,23	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura - Contribuição Normal (*)		17,00%	
b) Prefeitura - Contribuições Adicionais (*) – Decreto Municipal nº 1.302/2010			
Ano	%	Ano	%
2016	4,80%	2028	14,40%
2017	5,60%	2029	15,20%
2018	6,40%	2030	16,00%
2019	7,20%	2031	16,80%
2020	8,00%	2032	17,60%
2021	8,80%	2033	18,40%
2022	9,60%	2034	19,20%
2023	10,40%	2035	20,00%
2024	11,20%	2036	20,80%
2025	12,00%	2037	21,60%
2026	12,80%	2038	22,40%
2027	13,60%	2039	23,20%
2040 a 2045		23,48%	
c) Servidores Ativos		11,00%	
d) Aposentados e Pensionista (**)		11,00%	

(*) alíquotas incidentes sobre a remuneração de contribuição dos ativos e o valor dos benefícios de aposentadorias e pensões pagos pelo FPSMTB.

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$4.663,75 em 31/12/2015)



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados, Pensionistas e Futuros:

31/12/2015

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Geração Futura (em R\$)	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	25.132.082,05	0,00	25.132.082,05	15,03%	
2) Pensão por Morte	3.715.505,52	0,00	3.715.505,52	2,22%	
3) Reversão em Pensão	3.061.336,03	0,00	3.061.336,03	1,83%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	31.908.923,60	0,00	31.908.923,60	19,08%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	17.896.985,37	1.901.655,73	19.798.641,10	11,84%	3,34%
6) Aposentadoria do Professor	19.500.801,87	3.666.323,54	23.167.125,41	13,85%	5,05%
7) Aposentadoria por Idade	17.947.189,35	7.780.453,22	25.727.642,57	15,38%	6,55%
8) Reversão em Pensão	6.199.391,73	1.531.810,56	7.731.202,29	4,62%	1,73%
9) Pensão por Morte de Ativo	4.283.462,33	3.204.414,27	7.487.876,60	4,48%	3,00%
10) Pensão por Morte de Inválido	194.184,08	146.171,03	340.355,11	0,20%	0,13%
11) Aposentadoria por Invalidez	2.053.716,99	1.596.365,61	3.650.082,60	2,18%	1,43%
12) Auxílio-doença	1.306.708,06	1.092.969,99	2.399.678,05	1,43%	1,00%
13) Salário-maternidade	267.593,04	485.500,21	753.093,25	0,45%	0,39%
14) Salário-família	256.898,06	267.105,32	524.003,38	0,31%	0,26%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	69.906.930,88	21.672.769,48	91.579.700,36	54,74%	22,88%
16) Custo Total (4+15)	101.815.854,48	21.672.769,48	123.488.623,96	73,84%	
Valor Atual da Folha Futura	85.029.806,92	82.201.063,41	167.230.870,33		



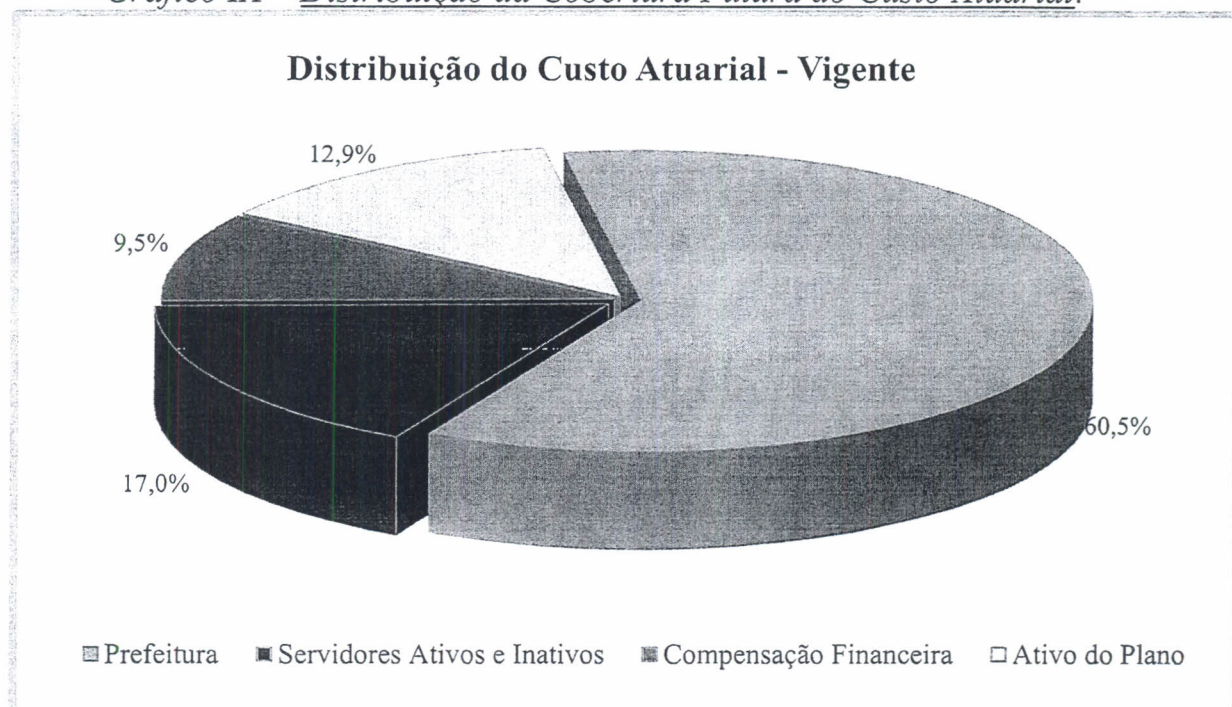
7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

31/12/2015

Item	Geração Atual (R\$)	Geração Futura (R\$)	Total (R\$)	Valores (% Folha Futura)
Custo Total	101.815.854,48	21.672.769,48	123.488.623,96	73,84%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>10.478.014,91</i>	<i>0,00</i>	<i>10.478.014,91</i>	<i>6,27%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>300.369,13</i>	<i>34.509,03</i>	<i>334.878,16</i>	<i>0,20%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>9.353.278,76</i>	<i>9.042.116,98</i>	<i>18.395.395,74</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contrib. Normal Ente s/Ativos(-)</i>	<i>14.455.067,18</i>	<i>13.974.180,78</i>	<i>28.429.247,96</i>	<i>17,00%</i>
<i>Contrib.Normal Ente s/Inativos(-)</i>	<i>16.997.391,40</i>	<i>3.370.622,97</i>	<i>20.368.014,37</i>	<i>12,18%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>14.220.025,23</i>	<i>0,00</i>	<i>14.220.025,23</i>	<i>8,50%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	36.011.707,87	4.748.660,28	31.263.047,59	18,69%
<i>(*)Contr.Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	<i>8.656.027,85</i>	<i>9.142.222,86</i>	<i>17.798.250,71</i>	<i>10,64%</i>
<i>(*)Contr.Adicion Ente s/Inativos(-)</i>	<i>12.881.154,69</i>	<i>855.860,34</i>	<i>13.737.015,03</i>	<i>8,21%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	14.474.525,33	14.746.743,48	272.218,15	0,16%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 1.302/2010.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura Futura do Custo Atuarial:



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

31/12/2015

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2016	4.840.384,42	3.295.784,52	1.544.599,90	15.764.625,13
2017	5.287.857,88	3.663.835,61	1.624.022,27	17.388.647,40
2018	5.684.858,66	4.126.844,74	1.558.013,92	18.946.661,32
2019	6.023.627,99	4.283.928,51	1.739.699,48	20.686.360,80
2020	6.316.309,17	4.632.010,19	1.684.298,98	22.370.659,78
2021	6.692.016,13	5.130.622,46	1.561.393,67	23.932.053,44
2022	7.146.591,44	5.837.566,37	1.309.025,07	25.241.078,51
2023	7.612.030,72	6.206.042,72	1.405.988,00	26.647.066,52
2024	8.033.624,53	6.559.180,02	1.474.444,51	28.121.511,03
2025	8.401.657,25	6.871.655,54	1.530.001,71	29.651.512,75
2026	8.789.692,86	7.223.325,10	1.566.367,76	31.217.880,50
2027	9.144.559,04	7.586.180,90	1.558.378,14	32.776.258,64
2028	9.504.073,97	7.990.101,06	1.513.972,91	34.290.231,55
2029	9.949.870,41	8.196.825,39	1.753.045,02	36.043.276,57
2030	10.244.215,84	8.595.193,47	1.649.022,37	37.692.298,94
2031	10.706.731,69	8.859.789,52	1.846.942,17	39.539.241,12
2032	11.112.086,29	9.072.852,03	2.039.234,26	41.578.475,37
2033	11.456.246,33	9.339.117,64	2.117.128,69	43.695.604,06
2034	11.873.326,58	9.545.898,70	2.327.427,88	46.023.031,94
2035	12.276.606,41	9.748.076,47	2.528.529,94	48.551.561,88
2036	12.757.211,31	10.079.652,26	2.677.559,05	51.229.120,93
2037	13.097.685,22	10.111.156,85	2.986.528,37	54.215.649,30
2038	13.406.993,05	10.257.453,85	3.149.539,20	57.365.188,50
2039	13.858.771,91	10.334.729,92	3.524.041,99	60.889.230,49
2040	14.075.924,67	10.532.446,49	3.543.478,18	64.432.708,67
2041	14.387.014,38	10.428.617,85	3.958.396,53	68.391.105,20
2042	14.533.466,31	10.603.928,45	3.929.537,86	72.320.643,06
2043	14.870.403,55	10.770.098,00	4.100.305,55	76.420.948,61
2044	15.163.514,55	10.689.000,17	4.474.514,38	80.895.462,99
2045	15.363.121,38	10.540.304,69	4.822.816,69	85.718.279,68
2046	10.720.091,54	10.463.600,58	256.490,96	85.974.770,64
2047	10.657.794,67	10.576.587,56	81.207,11	86.055.977,75
2048	10.587.214,26	10.850.784,39	-263.570,13	85.792.407,62
2049	10.616.512,55	10.733.099,43	-116.586,88	85.675.820,74
2050	10.532.593,52	10.635.562,77	-102.969,25	85.572.851,48
2051	10.469.428,63	10.606.503,95	-137.075,32	85.435.776,16
2052	10.372.380,71	10.626.689,86	-254.309,15	85.181.467,01
2053	10.356.090,62	10.505.970,30	-149.879,68	85.031.587,33

... continua



... continuação

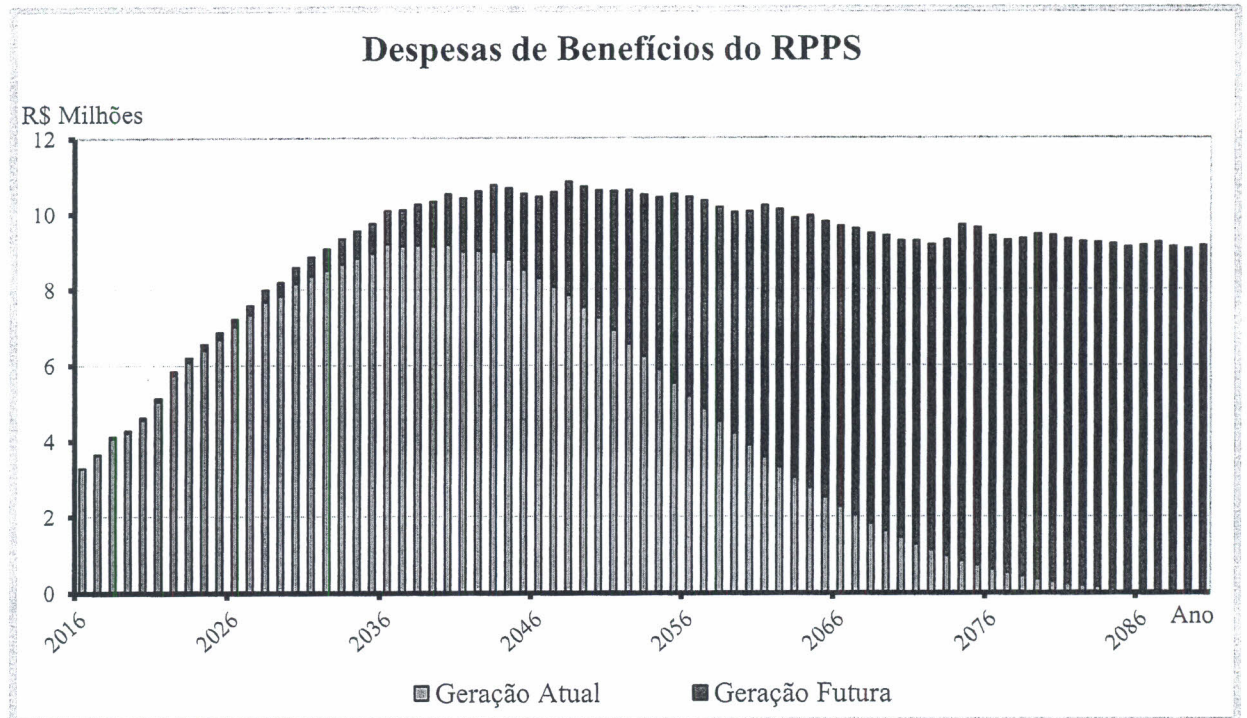
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2054	10.305.605,53	10.442.698,21	-137.092,68	84.894.494,65
2055	10.223.610,94	10.527.618,10	-304.007,16	84.590.487,49
2056	10.172.461,77	10.451.372,56	-278.910,79	84.311.576,70
2057	10.121.517,64	10.349.244,08	-227.726,44	84.083.850,26
2058	10.066.286,31	10.178.683,51	-112.397,20	83.971.453,06
2059	9.997.077,78	10.040.484,17	-43.406,39	83.928.046,67
2060	9.906.366,61	10.057.769,20	-151.402,59	83.776.644,08
2061	9.836.822,02	10.224.509,72	-387.687,70	83.388.956,38
2062	9.865.226,08	10.113.666,11	-248.440,03	83.140.516,35
2063	9.821.347,17	9.885.139,19	-63.792,02	83.076.724,34
2064	9.731.579,64	9.953.539,64	-221.960,00	82.854.764,34
2065	9.730.097,20	9.783.808,73	-53.711,53	82.801.052,81
2066	9.685.136,83	9.668.446,05	16.690,78	82.817.743,60
2067	9.667.293,82	9.596.630,91	70.662,91	82.888.406,50
2068	9.637.484,17	9.477.933,31	159.550,86	83.047.957,36
2069	9.602.582,81	9.420.255,05	182.327,76	83.230.285,12
2070	9.619.495,52	9.273.181,56	346.313,96	83.576.599,09
2071	9.594.005,14	9.276.697,56	317.307,58	83.893.906,66
2072	9.602.031,41	9.179.334,79	422.696,62	84.316.603,29
2073	9.552.702,81	9.298.905,00	253.797,81	84.570.401,09
2074	9.558.050,18	9.702.720,18	-144.670,00	84.425.731,10
2075	9.584.924,33	9.616.549,35	-31.625,02	84.394.106,07
2076	9.560.111,92	9.410.911,56	149.200,36	84.543.306,43
2077	9.534.696,26	9.292.573,54	242.122,72	84.785.429,15
2078	9.543.744,17	9.328.674,53	215.069,64	85.000.498,79
2079	9.523.999,77	9.454.178,56	69.821,21	85.070.320,00
2080	9.515.830,48	9.418.068,77	97.761,71	85.168.081,71
2081	9.505.234,60	9.322.448,11	182.786,49	85.350.868,20
2082	9.501.004,41	9.253.410,19	247.594,22	85.598.462,42
2083	9.508.497,54	9.234.620,88	273.876,66	85.872.339,08
2084	9.505.076,44	9.195.809,75	309.266,69	86.181.605,77
2085	9.525.063,99	9.108.351,01	416.712,98	86.598.318,75
2086	9.531.860,18	9.142.792,02	389.068,16	86.987.386,91
2087	9.571.152,87	9.230.696,50	340.456,37	87.327.843,29
2088	9.567.154,18	9.116.466,47	450.687,71	87.778.531,00
2089	9.588.501,43	9.056.859,62	531.641,81	88.310.172,81
2090	9.614.544,14	9.139.138,08	475.406,06	88.785.578,87
2091	9.636.761,28	9.074.675,06	562.086,22	89.347.665,09

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



Gráfico X – *Projeção Anual de Gastos do RPPS com Benefícios:*



Neste gráfico, é observada a projeção das despesas da atual massa de servidores ativos e inativos, em relação à progressão das despesas do grupo de futuros servidores estimado.



9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Fundo de Previdência Social do Município de Terra Boa/PR – FPSMTB**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2013
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado



como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/13	dez/14	dez/15
Número de Servidores Ativos	497	494	497
Média da Remuneração do Ativo	1.271,72	1.379,75	1.536,86
Número de Beneficiários	126	139	148
Valor Médio dos Benefícios	1.156,67	1.253,95	1.392,09
Custo Total do Plano em R\$	94.215.475,91	108.607.157,38	123.488.623,96
Custo do Plano em % da Folha	66,67%	69,97%	73,84%
Déficit/Superávit Atuarial em R\$	952.653,41	15.647,51	272.218,15
Déficit/Superávit em % Folha	0,67%	0,01%	0,16%
Folha Salarial Futura em R\$	141.326.710,36	155.230.292,50	167.230.870,33
Saldo dos Parcelamentos em R\$	44.614,90	17.452,47	0,00
Investimentos do Plano em R\$	8.863.335,42	11.255.617,74	14.220.025,23

Dos dados disponíveis para análise, destaca-se o aumento médio das remunerações e proventos e a boa evolução dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 123,4 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 123,7 milhões e, portanto, indica um superávit com valor atual de R\$ 272 mil reais, este valor representa 0,16% das futuras remunerações dos servidores ativos.



Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de equacionamento previsto no Decreto Municipal nº 1.302/2010, pelo prazo de 30 anos. Em 2016 a alíquota de contribuição adicional será de 4,80%.

Custeio Administrativo

Para a apuração dos resultados não foi considerado que a alíquota normal inclui a taxa de administração. Esta despesa é suportada adicionalmente à alíquota normal, conforme previsto no art. 13 da Lei Municipal nº 868/2006.

Rentabilidade Anual

Avaliamos que a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2015 foi de 9,34%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 17,95% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta estabelecida. Este resultado negativo não comprometeu o equilíbrio financeiro e atuarial do plano, uma vez que o mesmo apresentou um pequeno superávit atuarial.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,64% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,64% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Esta avaliação utiliza a hipótese de Novos Entrados ou Gerações Futuras, pelo método de reposição integral da massa de ativos (1:1). Consideramos que para cada servidor que se aposentar ingressará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor aposentado, mesmo sexo, carreira, tempo anterior, idade e com a remuneração posicionada na data de



admissão pela curva de crescimento de remunerações estabelecida nesta avaliação. Esta hipótese faz com que a população ativa do plano fique estável, situação prevista no § 2º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/2008.

Amortização do Déficit por Alíquotas – Vigente

Ente Federativo	Terra Boa-PR
Juros Anuais	6%
Prazo em Anos	30
Déficit Atuarial (R\$)	31.263.047,59
Quantidade de Mulheres	358
Quantidade de Homens	139
Salário Médio das Mulheres	1.589,37
Salário Médio dos Homens	1.401,61
Folha Anual	9.929.662,99

n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2016	4,80%	12.932.987,55	31.263.047,59	1.875.782,86	620.783,40	32.518.047,04
2	2017	5,60%	13.562.222,34	32.518.047,04	1.951.082,82	759.484,45	33.709.645,41
3	2018	6,40%	13.974.373,15	33.709.645,41	2.022.578,72	894.359,88	34.837.864,26
4	2019	7,20%	14.330.109,52	34.837.864,26	2.090.271,86	1.031.767,89	35.896.368,23
5	2020	8,00%	14.490.924,91	35.896.368,23	2.153.782,09	1.159.273,99	36.890.876,33
6	2021	8,80%	14.908.633,47	36.890.876,33	2.213.452,58	1.311.959,75	37.792.369,16
7	2022	9,60%	15.461.878,22	37.792.369,16	2.267.542,15	1.484.340,31	38.575.571,00
8	2023	10,40%	16.055.791,65	38.575.571,00	2.314.534,26	1.669.802,33	39.220.302,93
9	2024	11,20%	16.547.132,44	39.220.302,93	2.353.218,18	1.853.278,83	39.720.242,28
10	2025	12,00%	16.876.084,34	39.720.242,28	2.383.214,54	2.025.130,12	40.078.326,69
11	2026	12,80%	17.257.235,84	40.078.326,69	2.404.699,60	2.208.926,19	40.274.100,10
12	2027	13,60%	17.516.111,91	40.274.100,10	2.416.446,01	2.382.191,22	40.308.354,89
13	2028	14,40%	17.801.710,21	40.308.354,89	2.418.501,29	2.563.446,27	40.163.409,91
14	2029	15,20%	18.312.181,92	40.163.409,91	2.409.804,59	2.783.451,65	39.789.762,86
15	2030	16,00%	18.407.918,25	39.789.762,86	2.387.385,77	2.945.266,92	39.231.881,71
16	2031	16,80%	18.910.470,61	39.231.881,71	2.353.912,90	3.176.959,06	38.408.835,55
17	2032	17,60%	19.238.142,08	38.408.835,55	2.304.530,13	3.385.913,01	37.327.452,68
18	2033	18,40%	19.375.226,26	37.327.452,68	2.239.647,16	3.565.041,63	36.002.058,20
19	2034	19,20%	19.709.374,56	36.002.058,20	2.160.123,49	3.784.199,92	34.377.981,78
20	2035	20,00%	19.965.581,93	34.377.981,78	2.062.678,91	3.993.116,39	32.447.544,30
21	2036	20,80%	20.361.795,86	32.447.544,30	1.946.852,66	4.235.253,54	30.159.143,42
22	2037	21,60%	20.429.615,68	30.159.143,42	1.809.548,61	4.412.796,99	27.555.895,04
23	2038	22,40%	20.429.710,16	27.555.895,04	1.653.353,70	4.576.255,08	24.632.993,67
24	2039	23,20%	20.683.396,21	24.632.993,67	1.477.979,62	4.798.547,92	21.312.425,37
25	2040	23,20%	20.749.386,42	21.312.425,37	1.278.745,52	4.813.857,65	17.777.313,24
26	2041	23,20%	20.976.071,74	17.777.313,24	1.066.638,79	4.866.448,64	13.977.503,39
27	2042	23,20%	20.867.867,68	13.977.503,39	838.650,20	4.841.345,30	9.974.808,29
28	2043	23,20%	21.150.146,09	9.974.808,29	598.488,50	4.906.833,89	5.666.462,89
29	2044	23,20%	21.300.155,36	5.666.462,89	339.987,77	4.941.636,04	1.064.814,62
30	2045	23,20%	21.205.208,86	1.064.814,62	63.888,88	4.919.608,46	-3.790.904,95

(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos e de proventos de aposentadoria e pensão.



Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 06 de junho de 2016.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

Fundo de Previdência Social do Município de Terra Boa/PR – FPSMTB

31/12/2015

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.0.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias	14.220.025,23
2.2.7.2.1.03.00	Provisão Benefícios Concedidos	26.325.944,34
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	31.908.923,60
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente (reduzora)	5.424.517,01
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo (reduzora)	144.701,08
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista (reduzora)	13.761,17
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária (reduzora)	0,00
2.2.7.2.1.03.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	(0,00)*
2.2.7.2.1.04.00	Provisão Benefícios a Conceder	19.157.128,48
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	91.579.700,36
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente (reduzora)	43.372.745,32
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo (reduzora)	18.571.811,65
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária (reduzora)	10.478.014,91
2.2.7.2.1.04.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários (reduzora)	(0,00)*
2.2.7.2.1.05.00	Plano de Amortização (Redutora)	31.535.265,74
2.2.7.2.1.05.01	Outros Créditos (Redutora)	31.535.265,74
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	272.218,15
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	272.218,15

(*) Neste exercício foram retiradas as contas 2.2.7.2.1.03.06 e 2.2.7.2.1.04.05, referentes a parcelamentos de débitos previdenciários, cujos valores serão contabilizados no ativo do plano.

ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE TERRA BOA RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2015 a 2089

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2015	-	-	-	14.220.025,23
2016	4.840.384,42	3.295.784,52	1.544.599,90	15.764.625,13
2017	5.287.857,88	3.663.835,61	1.624.022,27	17.388.647,40
2018	5.684.858,66	4.126.844,74	1.558.013,92	18.946.661,32
2019	6.023.627,99	4.283.928,51	1.739.699,48	20.686.360,80
2020	6.316.309,17	4.632.010,19	1.684.298,98	22.370.659,78
2021	6.692.016,13	5.130.622,46	1.561.393,67	23.932.053,44
2022	7.146.591,44	5.837.566,37	1.309.025,07	25.241.078,51
2023	7.612.030,72	6.206.042,72	1.405.988,00	26.647.066,52
2024	8.033.624,53	6.559.180,02	1.474.444,51	28.121.511,03
2025	8.401.657,25	6.871.655,54	1.530.001,71	29.651.512,75
2026	8.789.692,86	7.223.325,10	1.566.367,76	31.217.880,50
2027	9.144.559,04	7.586.180,90	1.558.378,14	32.776.258,64
2028	9.504.073,97	7.990.101,06	1.513.972,91	34.290.231,55
2029	9.949.870,41	8.196.825,39	1.753.045,02	36.043.276,57
2030	10.244.215,84	8.595.193,47	1.649.022,37	37.692.298,94
2031	10.706.731,69	8.859.789,52	1.846.942,17	39.539.241,12
2032	11.112.086,29	9.072.852,03	2.039.234,26	41.578.475,37
2033	11.456.246,33	9.339.117,64	2.117.128,69	43.695.604,06
2034	11.873.326,58	9.545.898,70	2.327.427,88	46.023.031,94
2035	12.276.606,41	9.748.076,47	2.528.529,94	48.551.561,88
2036	12.757.211,31	10.079.652,26	2.677.559,05	51.229.120,93
2037	13.097.685,22	10.111.156,85	2.986.528,37	54.215.649,30
2038	13.406.993,05	10.257.453,85	3.149.539,20	57.365.188,50
2039	13.858.771,91	10.334.729,92	3.524.041,99	60.889.230,49
2040	14.075.924,67	10.532.446,49	3.543.478,18	64.432.708,67
2041	14.387.014,38	10.428.617,85	3.958.396,53	68.391.105,20
2042	14.533.466,31	10.603.928,45	3.929.537,86	72.320.643,06
2043	14.870.403,55	10.770.098,00	4.100.305,55	76.420.948,61
2044	15.163.514,55	10.689.000,17	4.474.514,38	80.895.462,99
2045	15.363.121,38	10.540.304,69	4.822.816,69	85.718.279,68
2046	10.720.091,54	10.463.600,58	256.490,96	85.974.770,64
2047	10.657.794,67	10.576.587,56	81.207,11	86.055.977,75
2048	10.587.214,26	10.850.784,39	(263.570,13)	85.792.407,62
2049	10.616.512,55	10.733.099,43	(116.586,88)	85.675.820,74
2050	10.532.593,52	10.635.562,77	(102.969,25)	85.572.851,48
2051	10.469.428,63	10.606.503,95	(137.075,32)	85.435.776,16
2052	10.372.380,71	10.626.689,86	(254.309,15)	85.181.467,01
2053	10.356.090,62	10.505.970,30	(149.879,68)	85.031.587,33

continua...

Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Benjamin Constant, 67 Conj.404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41)3322-2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

31

Gerações Futuras ou Novos Entrados

Reposição Integral 1 por 1

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda Atuarío Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Benjamin Constant, 67 Conj.404 CEP 80060 020 Curitiba PR Telefone (41)3322-2110
actuarial.com.br
CNPJ 00.767.919/0001-05

32